



以琳灵粮堂小组同工培训: 如何带领神的话 WORD

(2020.4.30 蒋庆兰牧师)

一、小组带领「神的话」讨论之目的:

- 1) **真理实用:** 协助组员将神的话与自己的生活联系起来.
- 2) **建立关系:** 藉着大家有针对性的分享,更深入地彼此了解.
- 3) **宣告尊荣:** 引导组员认识并尊重神的话; 得以心意更新、依循实践.

二、小组带领「神的话」讨论之预备:

- 1) **器皿自洁:** 带领者需自洁, 成为神恩典流通的管道; 听比说更重要.
- 2) **安静等候:** 自己须先进入相关主题和信息,充分模拟预备提问的内容和方式; 也可事先请其他同工在自己提问某个问题时率先回应, 一起带起整体讨论的热络互动.
- 3) **迫切祷告:** 带领过程中不可停止祷告. 讨论现场大家的发言是不可预期的, 更可能有在软弱中的弟兄姊妹或是尚未信主的朋友. 唯有神可以满足每个人的需要, 并且攻破坚固的营垒、将人的心意夺回 (林后 10:4-5); 使人心得自由, 得着能力来认识跟随主.

三、小组带领「神的话」讨论之挑战:

- 1) **气氛尴尬:** 事前的祷告、平时的关怀、小组中彼此接纳的氛围都很重要. 讨论一开始可以用轻松大众化的话题让大家融入, 但要注意不可占用太多时间或严重离题, 更要避免污秽不庄重的言语.
- 2) **无人回应:** 可以尽量提出「开放性的问题」, 也可事先安排同工作为呼应的「桩脚」. 有时可稍作等候, 不要急着填满所有时间.
- 3) **成一言堂:** 小组话语时间不是讲道或教导. 无论带领者或是组员都请注意, 不要变成一言堂; 需让大家都有分享的机会.(若必须切断某位组员分享, 请务必注意礼貌和爱心.)

四、小组带领「神的话」讨论之主题:

1) **主日信息:** 适用于大部分组员都稳定参加主日时使用.

A. 带领者使用教会提供的小组讨论题纲或是思考问题.

B. 带领者事先预备以下类型的问题:

(a) **「探索题」:** 属于比较生活化、无论是否信主或灵命成熟都可回答的问题。(建议把答题机会让给慕道友或是初信的弟兄姊妹)

(b) **「讨论题」:** 属于信息相关的关键真理问题, 有讨论性, 且圣经里有基本标准答案.

(c) **「应用题」:** 属于生活实践、信息应用方面的问题; 协助组员更深入思想本周的主日信息和自己的生命有甚么相关性?

(d) **「感动题」:** 请大家分享主日信息印象最深、或是最感动的部分为何? (这个问题往往可以使我们更多彼此了解.)

C. 简短小结: 带领者根据今天的讨论归纳大家的分享.

D. 祷告祝福: 可请小组长或是指定同工祷告.

2) **读经进度:** 适用于大家有一致的读经进度时使用.

A. 带领者简单介绍今天要分享讨论的章节 (注意时间不要过长).

B. 引导每个人轮流:

(a) 大声读出其最感动的一节圣经.

(b) 分享自己为什么感动.

C. 简短小结: 带领者根据今天的讨论归纳大家的分享.

D. 祷告祝福: 可请小组长或是指定同工祷告.

1. 带领小组话语分享时，为什么会遇到很沉闷的情况？

答：问问题是一门学问，往往决定对话的质量。带领者的表情和生命状态也会影响小组气氛，务必面带微笑、避免紧张，需要对经文及问题有充分准备。

2. 通常一些未信或初信的人较少发言，有什么方法可以鼓励他们参与呢？

答：对于不常发言的人，可以问一个较容易回答的问题，请他发言；也可以请未发言的新人分享参加主日崇拜的体会。带领者对于每个开口的人，都须给予肯定和鼓励，不要毫无反应；特别对那些极少发言的人，更须以话语和笑容鼓励他。万一有人的回答不够完整或甚至讲错了，不要指责或反驳，可说：「谢谢。请问其他人还有没有其他意见？」一直问到答案完整为止。

3. 有些人发言太多，而且几乎有问必答、有答必长，请问该怎么办？

答：带领者在开始时，最好先声明：「小组话语是众人一同分享，因此，希望每个人都有发言的机会。」万一有人不受暗示，可把握时机（趁他换气时）插入，说：「谢谢你的见解。请问其他人是否有其他的心得要分享。」

4. 发言者一气呵成、无法插入时该怎么办？

答：态度和善、语气轻松地斩断他的话题、让其他人有机会参与分享。

5. 话语进行到一半，有人突然提出一个问题，与主题无关；或虽有关但不知如何回答，该怎么处理？

答：可请他会后留下来个别讨论，或答应他回去后查考答案，下周作答。小组时间十分有限，尽可能掌握时间集中在与主题有关的问题上。带领时可不断强调：我们今天的主题是 xxx；提醒大家返回查考的经文和目标。